

«УТВЕРЖДЕНО»  
решением Главного штаба  
ВВПОД «ЮНАРМИЯ»  
протокол № 29 от 27 мая 2021 г.  
Начальник Главного штаба  
ВВПОД «ЮНАРМИЯ»



Н.В. Нагорный  
2021 г.

**КОДЕКС  
ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ УЧАСТНИКА И РАБОТНИКА  
ВСЕРОССИЙСКОГО ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОГО  
ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ДВИЖЕНИЯ  
«ЮНАРМИЯ»**

Москва, 2021 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Кодекс этики и поведения участника и работника Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 19 мая 1995 года № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», Устава Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ» (далее – ВВПОД «ЮНАРМИЯ», Движение), а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах.

1.2. Настоящий Кодекс распространяет своё действие на всех участников, а также работников Движения и представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми они должны руководствоваться.

В тексте настоящего Кодекса применяются следующие понятия:

1) участник Движения – физическое или юридическое лицо, выразившее поддержку целям ВВПОД «ЮНАРМИЯ» и/или его конкретным акциям, принимающее участие в его деятельности.

2) работник Движения – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с ВВПОД «ЮНАРМИЯ» или его региональными или местными отделениями.

1.3. Участники и работники Движения обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности, работы, принимать все необходимые меры для их соблюдения.

1.4. Участники и работники Движения вправе ожидать от остальных участников и работников Движения поведения в отношениях с ними в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил поведения участников и работников Движения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета ВВПОД «ЮНАРМИЯ», доверия граждан к военной и государственной службе, Армии и государственным органам и обеспечение единых норм поведения участников Движения.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения участниками и работниками Движения своих обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должного морального уровня в сфере педагогической работы, уважительного отношения к военной и государственной службе в общественном сознании, а также выступает как основа общественного сознания и нравственности участников и работников Движения, их самоконтроля.

1.8. Знание и соблюдение участниками и работниками Движения положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и поведения.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ВВПОД «ЮНАРМИЯ»**

2.1. Основные принципы поведения участников и работников Движения являются основой их поведения в связи с работой (деятельностью) в рамках ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

Участники и работники Движения в своей деятельности и работе руководствуются следующими принципами:

- 1) законность, справедливость, гуманизм, объективность;
- 2) неукоснительное соблюдение Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, международных договоров, Устава ВВПОД «ЮНАРМИЯ», норм морали нравственности;
- 3) недопущение физического и/или морального насилия и иного унижающего человеческое достоинство обращение.

2.2. Участники и работники Движения, сознавая ответственность перед юнармейцами, государством, обществом, друг перед другом и иными гражданами, в рабочее и вне рабочее время обязаны:

- 1) быть человечными, справедливыми, демократичными, проявлять партнёрство и солидарность.
- 2) исполнять обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, достигать поставленных целей точно в срок;
- 3) исходить из того, что патриотичное воспитание подрастающего поколения граждан Российской Федерации определяют основной смысл и содержание деятельности ВВПОД «ЮНАРМИЯ» и его участников;
- 4) гордиться участием в Движении, формировать положительный имидж ВВПОД «ЮНАРМИЯ» как лидера военно-патриотического образования, при этом постоянно совершенствующейся, инновационной и высокотехнологичной организации;
- 5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими обязанностей;
- 6) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность решений политических партий и общественных объединений, принимать решения, руководствуясь исключительно здравым смыслом и основными принципами поведения участников ВВПОД «ЮНАРМИЯ»;
- 7) никогда не терять чувство меры и самообладания;
- 8) соблюдать нормы профессиональной педагогической этики, правила делового поведения и культуру речи;
- 9) проявлять корректность и внимательность в общении с юнармейцами, коллегами, иными гражданами и должностными лицами;
- 10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- 11) воздерживаться от конфликтных ситуаций, споров, оскорблений;
- 12) избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации участнику Движения или авторитету ВВПОД «ЮНАРМИЯ»;
- 13) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности;
- 14) бережно относиться к имуществу ВВПОД «ЮНАРМИЯ», участников и работников Движения;
- 15) проявлять инициативу в пределах своей компетенции.

2.3. Участники и работники Движения обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации и персональных данных, которые стали известны ему в связи с исполнением ими обязанностей.

2.4. Участники и работники Движения, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим участникам и работникам Движения, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ВВПОД «ЮНАРМИЯ» либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

### **3. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ВВПОД «ЮНАРМИЯ»**

3.1. В поведении участнику Движения необходимо исходить из того, что все участники ВВПОД «ЮНАРМИЯ» несут ответственность за качество и результаты порученных им обязанностей по военно- патриотическому воспитанию молодежи и популяризации военной и государственной службы.

3.2. В своем поведении участники и работники Движения воздерживаются от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений, а также по иным признакам.

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих агрессивное и/или неуместное поведение;

4) курения во время рабочих совещаний, встреч, бесед и иного общения с юнармейцами и гражданами;

5) несогласованных публичных выступлений, суждений, размещения информации в сети «Интернет», в том числе на личных аккаунтах в социальных сетях, о деятельности ВВПОД «ЮНАРМИЯ»;

б) распространения информации о частной жизни участников Движения, суждений и сплетен о них. Критика коллеги приветствуется, если она касается деловых качеств, высказана с глазу на глаз, конструктивно, с должным уважением. Критика не должна носить оскорбительный характер или высказываться с использованием ненормативной лексики. Критику стоит обнародовать только в тех случаях, если на неё нет реагирования, если она провоцирует административные, ресурсные, временные потери или иные негативные последствия или в случае выявления правонарушения либо преступной деятельности;

7) пренебрежительного отношения к иным участникам и работникам Движения, юнармейцам и партнерам ВВПОД «ЮНАРМИЯ». Участник Движения обязан приветствовать (здороваться) со своими коллегами, юнармейцами и партнерами ВВПОД «ЮНАРМИЯ». Проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежение).

3.3. Участники и работники Движения призваны способствовать своим поведением установлению в ВВПОД «ЮНАРМИЯ» деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Участники и работники Движения должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, отзывчивыми и проявлять терпимость в общении с юнармейцами, коллегами и иными лицами.

#### **4. ВНЕШНИЙ ВИД УЧАСТНИКА ВВПОД «ЮНАРМИЯ»**

4.1. Опрятный, аккуратный внешний вид участника Движения способствует поддержанию должного уровня патриотического воспитания и необходимого имиджа ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

4.2. Участники Движения вне зависимости от занимаемой должности должны придерживаться делового стиля одежды, соответствующего статусу ВВПОД «ЮНАРМИЯ», соблюдать разумную достаточность в использовании косметики, ювелирных изделий и иных украшений.

4.3. Общие принципы создания делового внешнего вида:

4.3.1. Аккуратность и опрятность:

Вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой работы:

- одежда должна быть чистой, свежей, выглаженной;
- обувь должна быть чистой и ухоженной;

– внешний вид участника Движения должен соответствовать общепринятым в обществе нормам делового стиля, исключать вызывающие детали;

– участники Движения должны соблюдать правила личной гигиены (волосы должны быть чистыми, аккуратно уложены или заколоты, лицо, руки

должны быть чистыми и ухоженными, используемые парфюмерные средства должны иметь легкий нейтральный запах).

#### 4.3.2. Разумная достаточность:

- использование неброских ювелирных изделий и иных украшений, выдержанных в деловом стиле;
- использование сдержанных тонов в использовании косметики, а также при окрашивании волос.

#### 4.4. Строго запрещено использование:

- пирсинга лица;
- экстравагантных стрижек и причесок с окрашиванием волос в яркие неестественные тона;
- неестественно яркой одежды (за исключением юнармейской формы);
- использование экстравагантных элементов одежды, аксессуаров, украшений;
- татуировок на частях тела, не покрытых одеждой.

## **5. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ УЧАСТНИКА ВВПОД «ЮНАРМИЯ» ПРИ НАХОЖДЕНИИ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ**

17. При нахождении в общественных местах участник Движения:

а) в своем поведении исходит из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

б) дорожит своим добрым именем, а также добрым именем своих коллег и деловой репутацией ВВПОД «ЮНАРМИЯ»;

в) строго соблюдает общепринятые в российском обществе морально-этические нормы;

г) деловые отношения строит на взаимном уважении, доверии, честности и справедливости;

д) с достоинством и честью носит элементы идентификации ВВПОД «ЮНАРМИЯ»;

е) недопустимо употребление алкогольных напитков и/или курение (сигареты, кальян, вэйп и прочие устройства нагревания табака/курительных смесей) в одежде с использованием элементов идентификации ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

## **6. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ВЕДЕНИЯ ЛИЧНЫХ СТРАНИЦ В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ УЧАСТНИКА ВВПОД «ЮНАРМИЯ»**

6.1. Информация, размещаемая участниками Движения на личных страницах в социальных сетях, должна соответствовать нормам, требованиям и ограничениям, установленным Федеральным законом

от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», а также соответствовать общепризнанным нормам морали, целям и задачам ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

6.2. Личные страницы участника Движения в социальных сетях должны соответствовать морально-нравственному облику участника ВВПОД «ЮНАРМИЯ», установленному настоящим Кодексом.

6.3. Личные страницы участника Движения в социальных сетях (включая рисунки, фотографии, графические изображения, видео, текст (письменный и рукописный), ссылки и репосты) не должны содержать информацию, способную нанести ущерб репутации участнику Движения или авторитету ВВПОД «ЮНАРМИЯ», а именно:

а) угроз, оскорбительных выражений или реплик, препятствующих уважительному общению или провоцирующих неуместное, агрессивное и противоправное поведение;

б) дискриминации по признакам пола, расы, национальности, возраста, вероисповедания, языка, гражданства, социального, имущественного и семейного положения, политических предпочтений.

6.4. Запрещается размещение в социальных сетях и иных ресурсах сети Интернет фотографий, видеозаписей, компрометирующих участников Движения либо способных нанести ущерб репутации или авторитету ВВПОД «ЮНАРМИЯ», его руководящего состава.

6.5. Запрещается размещение в социальных сетях и иных ресурсах сети Интернет фотографий, видеозаписей, демонстрирующих употребление алкогольных напитков и/или курения (сигареты, кальян, вэйп и прочие устройства нагревания табака / курительных смесей).

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ НАСТОЯЩЕГО КОДЕКСА**

7.1. Нарушение участниками и работниками Движения положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению со стороны участников ВВПОД «ЮНАРМИЯ», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений настоящего Кодекса влечет применение мер ответственности (дисциплинарной, гражданско-правовой и иной) в соответствии с законодательством Российской Федерации и может расцениваться как действие дискредитирующие Движение.

7.2. Соблюдение участником Движения положений настоящего Кодекса учитывается при рассмотрении его кандидатуры на замещение должностей, предусмотренных Уставом и структурой Движения, участии в проектах и активностях ВВПОД «ЮНАРМИЯ» а также при наложении дисциплинарных взысканий.